**Examen Grupal Competencias Interpersonales para el Trabajo**

1. **¿Cuál es la principal diferencia de opinión entre el empleado veterano y la nueva compañera?**

La principal diferencia es el cómo moderniza la función de despedir a los empleados, y que al hacerlo de una manera moderna se esta perdiendo un poco la empatía y la forma en el como se despide a un empleado, se quita un poco el aspecto humano de la acción de despedir.

1. **¿Cómo se relaciona este fragmento con las competencias de construcción de redes de confianza, compromiso y sensibilidad interpersonal?**

En el caso de la construcción de redes de confianza puedo relacionarlo con el conocimiento que uno de los empleados tiene de otras empresas como IBM y otras que menciona.

Con el compromiso se relaciona con la nueva empleada y su forma de innovar en un método nuevo y que ahorra dinero para la empresa, se expresa muy bien en el compromiso con la empresa.

Y en el caso de la sensibilidad interpersonal, podemos relacionarlo al empleado veterano que sabe que tener que despedir directamente hace que el que va a despedir tenga empatía con la otra parte.

1. **¿Cómo podría la nueva compañera adquirir las competencias interpersonales que el empleado veterano posee?**

Investigando y observando al empleado veterano en su entorno de trabajo, como es una empleada nueva sería bueno relacionarse un poco mas con cada empleado y así tener mas relevancia o presencia en la empresa.